

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий»
(МБУ ДО «ЦИТ»)**

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
от 25.08.2023 г. № 1



Утверждено
Директор МБУ ДО «ЦИТ»
В.Н. Хижняков
приказ от «25» августа 2023г. № 70

**ПОЛОЖЕНИЕ № 1.1
Об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «Об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития детей и юношества на основе информационных технологий» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра развития детей и юношества на основе инновационных технологий» (далее по тексту – МБУ ДО «ЦИТ»).
- 1.2.. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «ЦИТ» (далее - Общее собрание) является органом самоуправления и представляет полномочия всего трудового коллектива
- 1.3. Целью проведения Общего собрания является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении МБУ ДО «ЦИТ» и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в МБУ ДО «ЦИТ».
- 1.4. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования МБУ ДО «ЦИТ», проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанных с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 1.5. Общее собрание созывается не менее 2-х раз в календарный год.
- 1.6. В работе Общего собрания участвуют все работники МБУ ДО «ЦИТ».
- 1.7. Общее собрание правомочно принимать решение, если в его работе участвуют не менее половины состава работников МБУ ДО «ЦИТ».
- 1.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания МБУ ДО «ЦИТ».

- 1.9. Решение, принятое Общим собранием МБУ ДО «ЦИТ» в пределах его компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ и утвержденное директором МБУ ДО «ЦИТ», является обязательным для исполнения всеми работниками и администрацией МБУ ДО «ЦИТ» .

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания МБУ ДО «ЦИТ» относятся:

- рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение проектов локальных актов МБУ ДО «ЦИТ»;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МБУ ДО «ЦИТ»;
- обсуждение проекта коллективного договора;
- обсуждение вопросов трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- обсуждение вопросов трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников МБУ ДО «ЦИТ»;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления МБУ ДО «ЦИТ» по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности МБУ ДО «ЦИТ», вынесенных на рассмотрение директором и органами самоуправления.

3. Заседания и организация работы Общего собрания

- 3.1. В сообщении (объявлении) для работников о проведении Общего собрания указываются: дата, место и время проведения собрания; вопросы, включенные в повестку дня собрания; порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.
- 3.2. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники МБУ ДО «ЦИТ».
- 3.3. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 51 % и более от числа работников Центра.
- 3.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 3.5. Председатель осуществляет следующие функции:
- открывает и закрывает собрание
 - предоставляет слово его участникам
 - обеспечивает соблюдение регламента;
 - контролирует обстановку в зале;
 - выносит на голосование вопросы повестки дня;
 - подписывает протокол собрания
- 3.6. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым

большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

- 3.7. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 50% присутствующих на Общем собрании (конференции) работников.

4. Документы Общего собрания

- 4.1. Протокол собрания составляется не позднее 7 дней после его завершения, подписывается председателем и секретарем.
- 4.2. В протоколе указываются:
- место и время проведения собрания;
 - вопросы повестки дня;
 - общее количество голосов, которыми обладают его участники;
 - количество голосов, поданных "за", "против", "воздержался" (по каждому вопросу, поставленному на голосование);
 - основные положения выступлений участников;
- 4.3. Оригинал протокола хранится в архиве организации. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе собрания участник собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение на следующем собрании, внося данный вопрос в его повестку дня.